|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI**ĐẢNG ỦY CỤC HÀNG KHÔNG VN**\*Số 316 - NQ/ĐUHK | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM** *Hà Nội, ngày 11 tháng 10 năm 2016* |

**NGHỊ QUYẾT**

**Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy Cục Hàng không Việt Nam**

 **với công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016**-**2020**

Công tác cải cách hành chính (CCHC) của Cục Hàng không Việt Nam (HKVN) trong những năm qua đã đạt được những kết quả bước đầu quan trọng, góp phần nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước chuyên ngành hàng không dân dụng (HKDD), đảm bảo an toàn, an ninh, nâng cao chất lượng dịch vụ hàng không và góp phần phát triển bền vững của ngành HKDD Việt Nam.

Hệ thống thể chế, luật pháp về HKDD (Luật HKDD Việt Nam năm 2006 và Luật sửa đổi năm 2014 cùng 11 Nghị định, 04 Quyết định của Thủ tướng Chính phủ và 53 Thông tư của Bộ GTVT) đã được xây dựng và hoàn thiện, trên cơ sở đó tạo được khung pháp lý để điều tiết toàn diện hoạt động hàng không; hình thành thị trường vận tải hàng không và cung ứng các dịch vụ hàng không theo cơ chế kinh tế thị trườngcó sự quản lý của nhà nước, nâng cao chất lượng và quyền tự do kinh doanh trong lĩnh vực HKDD của công dân và doanh nghiệp.

Thủ tục hành chính (TTHC) đã được đơn giản hóa, việc giải quyết thủ tục hành chính của Cục HKVN đã có nhiều đổi mới góp phần tăng cường hiệu quả, kỷ luật, kỷ cương cho công tác quản lý nhà nước chuyên ngành ngành HKDD. Cục HKVN đã tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện Đề án đơn giản hóa TTHC được Bộ GTVT phê duyệt, theo đó giảm 36 thủ tục, đơn giản hóa 101 thủ tục, giảm 1.250 ngày giải quyết TTHC; đang triển khai thực hiện Dự án “Xây dựng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 của Cục HKVN”.

Chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị trực thuộc Cục HKVN đã được điều chỉnh, sắp xếp phù hợp hơn, thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước ngày càng tốt hơn trong điều kiện mới và tiến tới đáp ứng các tiêu chuẩn của các tổ chức HKDD quốc tế. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong Cục HKVN từng bước được nâng lên, đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ. Đã kiện toàn lại Khối cơ quan (11 đơn vị, 189 công chức), 03 Cảng vụ Hàng không (03 công chức và 469 viên chức) và 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc (50 viên chức).

Cục HKVN đã xây dựng và bảo vệ được cơ chế tài chính đặc thù (Quyết định 12/2012/QĐ-TTg, Thông tư về phí nhượng quyền và Thông tư về chế độ thu, nộp, sử dụng phí, lệ phí chuyên ngành hàng không) đồng thời bảo vệ ngân sách hàng năm về cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thu nhập của cán bộ, công chức Cục HKVN bằng 1,8 lần lương cơ bản (0,8 lần lương thực hiện theo Quyết định 12/2012/QĐ-TTg ngày 15/2/2012 của Thủ tướng Chính phủ; cán bộ, viên chức cảng vụ hàng không: theo cơ chế tài chính của đơn vị sự nghiệp có thu); rút ngắn được khoảng cách về thu nhập so với người lao động thuộc khối doanh nghiệp trong Ngành.

Cơ sở vật chất, trang thiết bị được trang bị theo đúng chế độ, định mức và cơ bản bảo đảm được điều kiện để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Nhà chức trách hàng không.

Tuy nhiên, kết quả đạt được trong công tác cải cách hành chính của Cục HKVN vẫn còn những hạn chế như: một số dự thảo văn bản QPPL chưa chuyển hóa được những quan điểm chỉ đạo, định hướng quản lý mới nhằm bảo đảm cho sự phát triển đồng bộ hiệu quả của ngành HKDDVN; việc thực hiện kế hoạch về đánh giá và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức còn hạn chế; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đặc biệt là đội ngũ giám sát viên chuyên ngành còn thiếu về số lượng và hạn chế về chất lượng; việc ứng dụng công nghệ thông tin vào quá trình hiện đại hóa hành chính tại Cục HKVN còn chậm, chưa có kế hoạch dài hạn và cụ thể.

 Để thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 05-NQ/ĐU ngày 15/10/2015 của Đảng ủy Bộ Giao thông vận tải về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy Bộ Giao thông vận tải đối với công tác cải cách hành chính” và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Cục HKVN, nhiệm kỳ 2015-2020; Đảng ủy Cục HKVN yêu cầu các cấp ủy đảng, các cơ quan, đơn vị tăng cường hơn nữa vai trò lãnh, chỉ đạo công tác CCHC (thể chế, thủ tục hành chính, đội ngũ cán bộ, công chức) nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác quản lý nhà nước về HKDD; tập trung vào các nội dung sau:

 **I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU**

 **1. Quan điểm**

- CCHC là nhiệm vụ trọng tâm của Cục HKVN, gắn liền với quá trình triển khai, thực hiện các nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị trực thuộc. Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng ủy Cục HKVN trong công tác CCHC mang tính quyết định đến sự chuyển biến về tư duy, nhận thức của từng đảng viên, tác động lan tỏa tích cực đến đội ngũ công chức, viên chức và người lao động, là yếu tố bảo đảm cho công tác CCHC có chất lượng và hiệu quả.

- Việc tăng cường vai trò chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp ủy đảng trong thực hiện cải cách hành chính phải gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Nhà chức trách hàng không. Việc xây dựng chính sách, thể chế và tổ chức thực hiện phải đáp ứng yêu cầu về quản lý nhà nước chuyên ngành HKDD, đồng thời cải cách TTHC phải phục vụ tốt nhất cho người dân và doanh nghiệp góp phần tích cực chống quan liêu và phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Cải cách hành chính phải được tiến hành một cách đồng bộ, thường xuyên, liên tục trên cơ sở chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, Chính phủ; sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban cán sự Đảng, Đảng ủy Bộ GTVT về xây dựng bộ máy, đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng trong từng cơ quan, đơn vị thuộc Cục.

**2. Mục tiêu**

*2.1. Mục tiêu tổng quát*

- Thông qua việc tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, việc CCHC nhằm tiếp tục đẩy mạnh và hoàn thiện vai trò Nhà chức trách hàng không Việt Nam đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo tiêu chuẩn quốc tế, trước mắt hoàn thiện theo các khuyến cáo của ICVM và FAA; khung pháp luật điều tiết các hoạt động về HKDD của Việt Nam đầy đủ, đồng bộ bảo đảm được sự phát triển hài hòa của ngành HKDD.

- Củng cố tăng cường, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về HKDD của Cục HKVN chuyên nghiệp, hiệu quả, từng bước hiện đại; đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng các yêu cầu quốc gia và chuẩn mực quốc tế về giám sát an toàn, an ninh hàng không; duy trì năng lực giám sát an ninh HK, an toàn HK ở mức độ 70% trở lên theo thang đánh giá của ICAO.

*2.2. Các mục tiêu cụ thể:*

- Về thể chế: 100% văn bản quy phạm pháp luật về HKDD được xây dựng và hoàn thành đúng kế hoạch được duyệt, bảo đảm chất lượng và được tổ chức thực hiện kịp thời; 100% nội dung công tác giám sát, quản lý an toàn, an ninh đều có tài liệu hướng dẫn thực hiện (sổ tay) đạt chuẩn quốc tế.

- Về thủ tục hành chính: 100% các TTHC được rà soát để xây dựng phương án đơn giản hóa theo từng năm; tập trung vào việc giảm thời gian giải quyết TTHC thông qua ứng dụng CNTT.

- Về bộ máy, tổ chức: Chức năng nhiệm vụ các cơ quan trực thuộc Cục HKVN được rà soát định kỳ và phân định rõ ràng đảm bảo không chồng chéo và bỏ sót nhiệm vụ; tổ chức hệ thống giám sát an ninh, an toàn hàng không đồng bộ, thống nhất từ Cục HKVN đến các cơ quan, đơn vị; có cơ chế phối hợp hoạt động nhịp nhàng, có hiệu lực, hiệu quả đáp ứng nhiệm vụ của Nhà chức trách hàng không;

- Về đội ngũ cán bộ, công chức: 100% cán bộ, công chức, người lao động được rà soát, đánh giá về năng lực hoàn thành nhiệm vụ theo vị trí việc làm; chất lượng đội ngũ được nâng lên thông qua kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm; đến năm 2020 đội ngũ cán bộ, công chức Cục HKVN đáp ứng đầy đủ yêu cầu về năng lực, phù hợp với yêu cầu của ICAO đối với Nhà chức trách hàng không quốc gia.

- Về cơ chế tài chính: xây dựng và triển khai cơ chế tài chính đảm bảo cho hoạt động của Cục HKVN theo các nhiệm vụ đặc thù chuyên ngành của Nhà chức trách hàng không theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ; bảo đảm đủ kinh phí cho công tác đào tạo đội ngũ công chức có trình độ, chất lượng cao đặc biệt là duy trì và tăng cường đội ngũ thanh tra, giám sát viên đạt tiêu chuẩn ICAO; kinh phí dành cho các nhiệm vụ về cải cách hành chính được đảm bảo.

- Về hiện đại hóa hành chính: Hoàn thành đúng tiến độ Dự án nâng cấp dịch vụ công trực tuyến lên cấp độ 3 đối với 40 TTHC và sử dụng hiệu quả sản phẩm của Dự án; đến năm 2020, 100% các TTHC được giải quyết thông qua ứng dụng CNTT dịch vụ công trực tuyến mức độ 3; cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc tại Cục HKVN được trang bị đúng tiêu chuẩn, định mức theo quy định.

**II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Về cải cách thể chế.**

 - Ban Thường vụ, Đảng ủy Cục HKVN tập trung lãnh đạo việc xây dựng hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách đáp ứng việc triển khai các nghĩa vụ của quốc gia thành viên ICAO; cấp ủy đơn vị được giao chủ trì xây dựng văn bản QPPL phải báo cáo với Ban Thường vụ Đảng ủy Cục về chính sách và các phương án được lựa chọn để giải quyết chính sách trong quá trình soạn thảo; quan tâm chỉ đạo về việc bố trí nhân lực cho việc soạn thảo các văn bản QPPL.

 - Cấp ủy các phòng chuyên môn chỉ đạo việc xây dựng hệ thống cơ sở lý luận phục vụ việc xây dựng và ban hành chính sách trong quản lý Ngành; trước mắt ưu tiên tập hợp, nghiên cứu các quan điểm chung thể hiện qua hệ thống tài liệu của ICAO (Annex, Doc, Circular).

 - Bí thư cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm và trực tiếp chỉ đạo công tác nghiên cứu, đề xuất các biện pháp, giải pháp để thực hiện tốt kế hoạch xây dựng VBQPPL; phân công trách nhiệm cụ thể đến từng cấp ủy viên, cán bộ, đảng viên đối với chất lượng và tiến độ xây dựng văn bản đồng thời khuyến khích, động viên, khen thưởng cán bộ, công chức có thành tích trong công tác xây dựng pháp luật, chính sách.

- Cấp ủy các phòng chuyên môn có trách nhiệm lãnh đạo công tác xây dựng các tài liệu phổ biến, giáo dục pháp luật cho các đối tượng trong ngành HKDD theo hướng hỏi - đáp về các vấn đề thường phát sinh trên cơ sở tổng kết thực tiễn.

- Cấp ủy các phòng chuyên môn chỉ đạo triển khai Đề án nội bộ về nâng cao chỉ số MEI được phê duyệt tại Quyết định 1277/QĐ-CHK ngày 25/7/2016 của Cục trưởng Cục HKVN.

**2. Về cải cách thủ tục hành chính.**

 - Đẩy mạnh đổi mới công tác kiểm soát và đơn giản hóa về TTHC trong lĩnh vực HKDD theo nguyên tắc giảm thành phần hồ sơ chứng minh đối với các thông tin có thể tự tra cứu được tại cơ sở dữ liệu quốc gia; các thông tin đã cung cấp cho Cục HKVN mà không có sự thay đổi tại thời điểm thực hiện TTHC.

 - Đẩy nhanh lộ trình chuyển đổi phương thức tiếp nhận và giải quyết TTHC từ truyền thống sang hiện đại bằng việc nâng cấp độ cung ứng cung cấp dịch vụ công trực tuyến; ưu tiên áp dụng hình thức thi trực tuyến đối với toàn bộ nhân viên hàng không thuộc đối tượng được Cục HKVN cấp giấy phép, năng định và chứng chỉ chuyên môn.

 - Đặt yêu cầu cải cách TTHC ngay trong quá trình xây dựng thể chế, tổng kết kinh nghiệm thực tiễn; tăng cường đối thoại giữa Cục HKVN với doanh nghiệp thông qua các hội nghị chuyên đề và hội nghị liên ngành trong đó ưu tiên nội dung trao đổi, phản ánh về TTHC.

 - Chỉ đạo việc rà soát, hoàn thiện các quy trình nội bộ của Cục HKVN, của từng phòng trong việc phối hợp, tác nghiệp đặc biệt rà soát, chuẩn hóa các quy trình ISO liên quan đến giải quyết TTHC theo hướng giảm thời gian, tăng trách nhiệm của cán bộ, công chức.

- Triển khai có hiệu quả Đề án nội bộ về nâng cao chỉ số PAR được phê duyệt tại Quyết định 965/QĐ-CHK ngày 13/6/2016 của Cục trưởng Cục HKVN.

**3. Về cải cách tổ chức, bộ máy.**

 - Rà soát tổng thể các nhiệm vụ của Cục HKVN theo quy định của pháp luật, sớm điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan tham mưu giúp việc Cục trưởng đảm bảo khắc phục tình trạng chồng chéo hoặc bỏ trống về chức năng, nhiệm vụ của Cục HKVN được giao, trên cơ sở đó bố trí nhân lực phù hợp về chất lượng, số lượng.

 - Chỉ đạo sát sao việc thực hiện Đề án tinh giản biên chế đã được phê duyệt theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Quyết định số 253-QĐ/TW ngày 21 tháng 7 năm 2015 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị.

 - Rà soát, tổng hợp phân cấp các nhiệm vụ về giám sát an ninh, an toàn hàng không theo hướng hệ thống giám sát của Cục HKVN về an ninh, an toàn hàng không là thống nhất, trên cơ sở đó bảo đảm cơ chế tự đào tạo đội ngũ giám sát viên các lĩnh vực.

 - Triển khai các nội dung của Đề án vị trí việc làm (đã xây dựng) trên cơ sở đội ngũ hiện tại nhằm phân định rõ nhiệm vụ cho từng cán bộ,công chức, người lao động.

 - Tiến hành rà soát kiện toàn cơ chế, chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức hoạt động của các Cảng vụ hàng không cho phù hợp với quy định của Luật hàng không và nhà chức trách hàng không.

 - Chỉ đạo nghiên cứu và thực hiện kiện toàn tổ chức, bộ máy của Nhà chức trách hàng không theo hướng tái thành lập Tổng cục HKDD Việt Nam để đáp ứng yêu cầu quản lý đối với sự phát triển của Ngành đồng thời đáp ứng vị thế của Nhà chức trách hàng không Việt Nam.

**4. Về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.**

 - Hoàn thiện tiêu chuẩn cán bộ, công chức, viên chức Cục HKVN (bao gồm các Cảng vụ HK) để làm căn cứ cho việc tuyển dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ trình độ thi hành công vụ của Nhà chức trách hàng không.

 - Nâng cao phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị, năng lực, tính chuyên nghiệp, tận tụy trong thực thi công vụ thông qua các hình thức đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, có hiệu quả. Trước mắt tổng rà soát trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện tại; xác định các yêu cầu và chương trình huấn luyện cho từng vị trí việc làm và lập kế hoạch đào tạo 5 năm, hàng năm cho toàn bộ đội ngũ công chức, viên chức của Cục HKVN và các Cảng vụ HK.

 - Coi trọng chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức, đảm bảo đúng quy định; đề cao công tác chuẩn bị thông tin cho việc đánh giá trên cơ sở chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ.

 - Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Đề án đổi mới toàn diện, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về hàng không dân dụng của Cục HKVN và các Cảng vụ HK đến năm 2020.

 - Tăng cường chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục về CCHC của Đảng ủy Cục HKVN, Ban Tuyên giáo Đảng ủy và cấp ủy các cấp nhằm đảm bảo nhận thức đồng bộ, trên cơ sở đó thống nhất hành động trong cán bộ, đảng viên về nhiệm vụ CCHC; lấy CCHC làm nội dung sinh hoạt chuyên đề ít nhất một lần trong năm tại các chi bộ. Phổ biến, quát triệt nội dung CCHC trọng tâm theo Kết luận số 82-KL/TW ngày 16/8/2010 của Bộ Chính trị về cải cách các TTHC trong Đảng; Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ, Nghị quyết số 36a/NQ-CP ngày 14/10/2015 về Chính phủ điện tử; Nghị quyết số 05-NQ/ĐU ngày 15/10/2015 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy Bộ Giao thông vận tải với công tác cải cách hành chính giao đoạn 2015-2020, Chương trình CCHC giai đoạn 2016-2020 và các Kế hoạch CCHC hàng năm của Bộ GTVT và Cục HKVN.

**5. Về đổi mới trong thực hiện cơ chế tài chính.**

 - Hoàn thiện hồ sơ trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định về cơ chế tài chính đặc thù của Cục HKVN và Cảng vụ hàng không trong giai đoạn tiếp theo theo hướng lâu dài, ổn định để đảm bảo cơ chế để thực hiện nhiệm vụ của Nhà chức trách hàng không theo Điều 14 khoản 1 Nghị định 66/2015/NĐ-CP.

 - Đổi mới việc xây dựng các nội dung chi trong việc xây dựng kế hoạch ngân sách Nhà nước hàng năm theo hướng tăng nguồn chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện nghiệp vụ đặc biệt đối với đội ngũ giám sát viên an toàn, an ninh HK; bổ sung các nội dung chi cho công tác cải cách TTHC, công tác nghiên cứu xây dựng chính sách, tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

 - Rà soát, hoàn thiện các văn bản nội bộ về quản lý tài chính, tài sản, chế độ tự chủ tài chính tại Cục HKVN theo hướng cân đối đảm bảo đủ nguồn chi cho tiền lương, tiền công và phụ cấp lương theo quy định, ưu tiên các khoản chi phụ vụ trực tiếp nghiệp vụ chuyên môn đồng thời tiết kiệm các khoản chi khác từ việc tối ưu hóa kế hoạch công tác, ứng dụng CNTT (họp trực tuyến, công tác kết hợp, văn bản điện tử).

 - Rà soát, bổ sung, sửa đổi Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy trình thanh toán nội bộ của Cục HKVN bảo đảm nguyên tắc tiết kiệm và theo hướng phân phối các khoản chi cho các cơ quan dựa trên kết quả và chất lượng hoạt động (kiểm soát sản phẩm), chất lượng công việc theo mục tiêu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

**6. Về hiện đại hóa hành chính.**

 - Lãnh đạo đơn vị theo nhiệm vụ được giao để hoàn thành và sử dụng hiệu quả Dự án “Xây dựng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3” áp dụng đối với 40 TTHC của Cục HKVN; tiếp tục phối hợp với Trung tâm CNTT Bộ GTVT thực hiện Đề án SDOC tại Cục HKVN; tăng cường sử dụng các phần mềm đã được trang bị vào tác nghiệp của cơ quan, đơn vị.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, đoàn thể quần chúng tổ chức quán triệt, phổ biến và triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Các đảng bộ, chi bộ xây dựng Chương trình hành động cụ thể để triển khai thực hiện Nghị quyết bảo đảm hiệu quả, chất lượng. Các đồng chí Bí thư, cấp ủy viên các cấp có trách nhiệm quán triệt, phổ biến và triển khai Nghị quyết.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Cục HKVN căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ và lĩnh vực được phân công, chủ động chỉ đạo và tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết. Trong báo cáo đánh giá, kiểm điểm kết quả công tác định kỳ, cần xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong việc chỉ đạo thực hiện nội dung CCHC.

3. Lãnh đạo Cục HKVN và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc Cục HKVN xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2016-2021 để triển khai thực hiện Nghị quyết; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí lãnh đạo trực tiếp chỉ đạo và triển khai thực hiện Nghị quyết theo lĩnh vực được phân công.

4. Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc chủ động tham mưu giúp Đảng ủy Cục HKVN triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung CCHC trong toàn Đảng bộ Cục HKVN. Các cấp uỷ đảng tập trung lãnh đạo chính quyền thực hiện theo sát chương trình, kế hoạch CCHC, đặc biệt là cải cách TTHC phục vụ người dân, doanh nghiệp và thông qua kết quả cải cách hành chính để xem xét, đánh giá và sử dụng cán bộ, đảng viên.

 5. Văn phòng Đảng ủy phối hợp với Văn phòng Cục đăng tải các văn bản của Đảng, đảng ủy cấp trên và Đảng ủy Cục HKVN lên trang TTĐT của Cục để các tổ chức đảng, đảng viên thuận tiện trong khai thác sử dụng; các đảng ủy, chi ủy trực thuộc tăng cường sử dụng hệ thống thư điện tử hoặc các phương tiện điện tử để phổ biến nội dung Nghị quyết trong sinh hoạt chi bộ đến cán bộ, đảng viên, quần chúng (trừ các văn bản có nội dung mật, lưu hành nội bộ... theo quy định).

6. Hằng năm, các tổ chức đảng kết hợp sơ kết việc thực hiện Nghị quyết với tổng kết công tác lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ; gắn việc thực hiện Nghị quyết với bình xét, phân loại tổ chức đảng, đảng viên hằng năm. Văn phòng Đảng ủy Cục HKVN có trách nhiệm đôn đốc, giám sát các cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện Nghị quyết. Năm 2021 tổ chức tổng kết việc thực hiện Nghị quyết để tiếp tục định hướng và bổ sung những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Nghị quyết cho những năm tiếp theo.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận: - Đảng ủy Bộ GTVT (để b/c); - Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ Cục (để t/h);- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc (để t/h);- Các CQTM giúp việc ĐU Cục (để t/h);- Lưu VPĐU. | **T/M BAN CHẤP HÀNH**BÍ THƯ**Lại Xuân Thanh** |